

# ESTRATEGIA DE RRHH PARA INVESTIGADORES: HERRAMIENTAS EN ABIERTO, ¿CÓMO PUEDES BENEFICIARTE? (HRS4R)



Rosa M<sup>a</sup> Mesa Vélez, Jefa de la Oficina de Proyectos Europeos



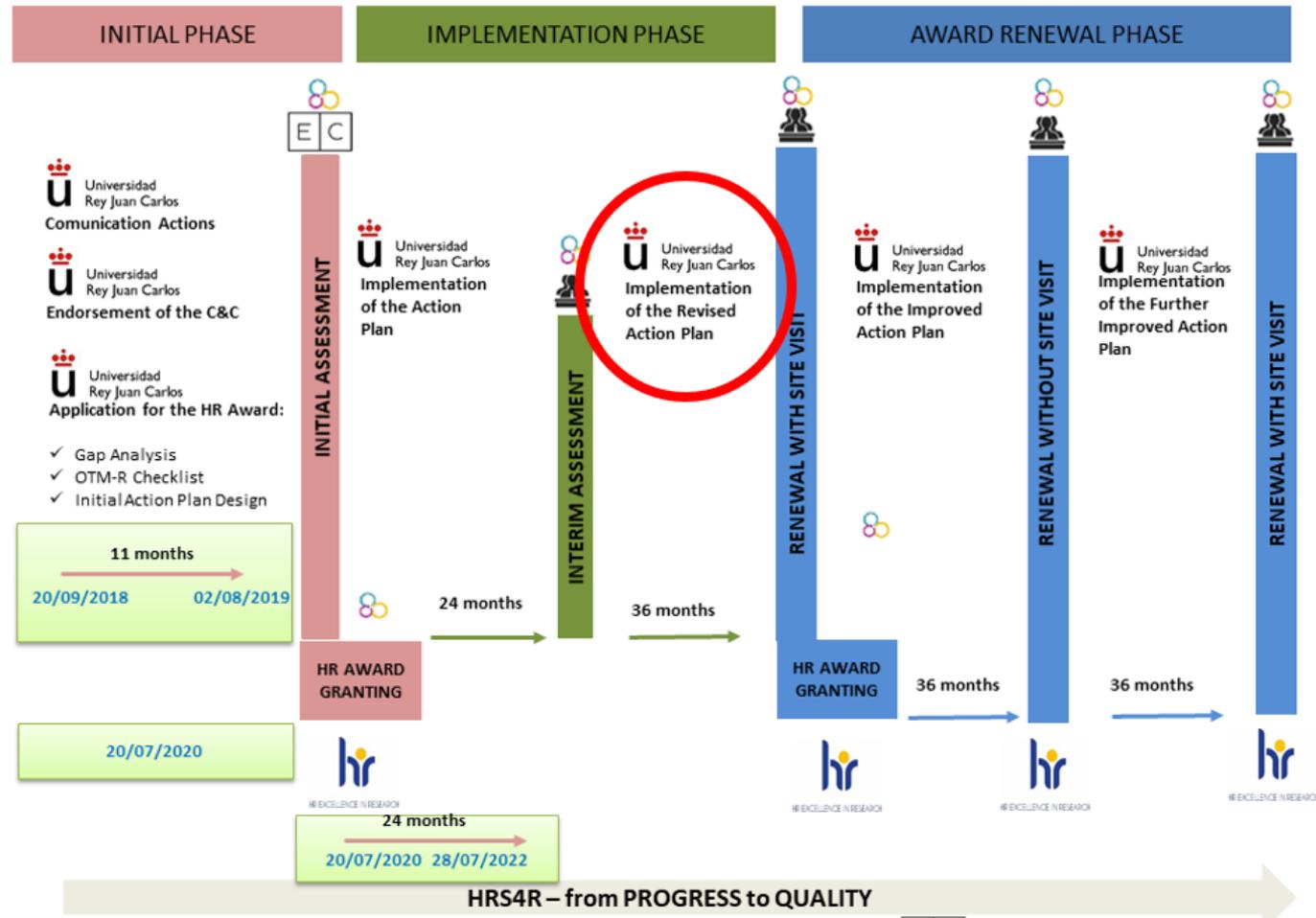
Universidad  
Rey Juan Carlos



Oficina de  
Proyectos  
Europeos



# PROCESO DE IMPLEMENTACIÓN



# PILARES DE LA ESTRATEGIA HRS4R Y PLAN DE ACCIÓN REVISADO

ASPECTOS ÉTICOS Y PROFESIONALES	CONTRATACIÓN Y SELECCIÓN	CONDICIONES LABORALES	FORMACIÓN Y DESARROLLO PROFESIONAL
<b>A.1 → A.20 Mapa de líneas de investigación</b> <i>Desarrollo de una herramienta virtual (dashboard) que permita a los investigadores identificar capacidades de investigación y crear sinergias para aumentar la capacidad de participación y tasa de éxito en programas internacionales de I+D+i</i>	<b>A.2 Principios OTM-R</b> <i>Adaptar los protocolos de contratación de la URJC a los principios OTM-R (contratación abierta, transparente y basada en méritos)</i>	<b>A.4 Prevención de Riesgos Laborales (PRL)</b> <i>Elaborar e implementar un Plan de Prevención de Riesgos Laborales para Actividades de Investigación</i>	<b>A.8 Desarrollo profesional</b> <i>Facilitar formación para investigadores sobre las distintas opciones de carrera profesional</i>
<b>A.3 Traducción de documentos</b> <i>Traducir al inglés los documentos esenciales para el desarrollo de la actividad investigadora</i>	<b>A.10 Manual de Bienvenida</b> <i>Elaborar un Manual de Bienvenida para acoger a investigadores extranjeros</i>	<b>A.5 Teletrabajo</b> <i>Elaborar recomendaciones de teletrabajo</i>	<b>A.11 Directrices de supervisión</b> <i>Elaborar unas directrices de supervisión de investigadores</i>
<b>A.17 Coordinación de la Estrategia</b> <i>Fortalecer el conocimiento de los principios de la Carta y Código Europeos para el Investigador</i> <i>Seguimiento y monitorización de la implementación de las acciones del Plan y de la Estrategia HRS4R</i>	<b>A.15 Oficina de Bienvenida</b> <i>Establecer una Oficina de Bienvenida para investigadores extranjeros</i>	<b>A.6 Plan Docente ordenado</b> <i>Reorganizar el tiempo dedicado a la docencia para reducir la movilidad entre los campus e incrementar el tiempo disponible para actividades de investigación</i>	<b>A.12 Evaluación de la supervisión</b> <i>Evaluar el trabajo de supervisión que llevan a cabo los mentores</i>
<b>A.18 – Manual de Buenas Prácticas</b> <i>Elaborar un Manual de Buenas Prácticas de Investigación</i>		<b>A.7 Horquillas salariales</b> <i>Definición de horquillas salariales para investigadores.</i>	<b>A.13 Programa de mentores</b> <i>Diseñar un programa piloto de mentores que sirva de guía a los investigadores en el desarrollo de su carrera profesional</i>
<b>A.19 Promoción de la HRS4R y proyectos europeos en los campus de la URJC</b> <i>Dar a conocer entre los investigadores la Estrategia HRS4R y las herramientas y ventajas que conlleva y promover la participación de los investigadores en los programas europeos de I+D+i.</i>		<b>A.9 Acciones de movilidad</b> <i>Facilitar y fomentar la internacionalización de investigadores a través de acciones de movilidad</i>	<b>A.14 Formación de investigadores</b> <i>Reforzar la oferta formativa disponible para investigadores</i>
<b>A.21 Mejorar la comunicación sobre la Estrategia HRS4R</b> <i>Continuar con el Plan de Comunicación, organizando actividades para dar a conocer la Estrategia y sus acciones, con especial énfasis entre los jóvenes investigadores. Para ello, se nombrará a "Embajadores del Sello" y se utilizarán las infraestructuras de la URJC (E.I. de Doctorado, sistema de encuestas, programa EURICLEA) para llegar a los R1 y R2.</i>			<b>A.16 Proceso de evaluación de investigadores</b> <i>Diseñar un programa de evaluación de investigadores con cargo a proyectos de investigación</i>



# HERRAMIENTAS EN ABIERTO PARA INVESTIGADORES

<https://www.urjc.es/hrs4r>



Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R)

ESTRATEGIA HRS4R   OBJETIVOS   EQUIPO DE TRABAJO   NOTICIAS   **DOCUMENTOS Y LINKS**   CONTACTO

## DOCUMENTOS Y LINKS

Páginas web y documentos generales de la UE

Páginas web y enlaces internos de la URJC

# HERRAMIENTAS EN ABIERTO PARA INVESTIGADORES

- **Acción 1:** [Mapa de líneas de investigación](#)
- **Acción 4:**
  - [Guía preventiva para el PDI y el PPI de la URJC](#)
  - [Infografía de la Guía preventiva](#)
- **Acción 9:** [Acciones de movilidad en la URJC](#)
- **Acciones 11, 12 y 13:** Programa de Mentores EURICLEA:  <https://euriclea.adventurees.com/>  
*Primera fase del programa piloto 2022*
  - [Manual del Programa de Mentores EURICLEA](#)
  - [Presentación PPT sobre el Programa EURICLEA](#)
  - [Informe de evaluación intermedia del Programa EURICLEA](#)
  - [Informe de evaluación final de la primera fase del programa piloto EURICLEA](#)*Segunda fase del programa piloto 2023*
  - [Manual del Programa de Mentores EURICLEA](#)
  - [Presentación PPT sobre el Programa EURICLEA \(segunda fase del programa piloto\)](#)
  - [Guía de reuniones del Programa EURICLEA 2023](#)
  - [Informe de evaluación intermedia de la segunda fase del Programa EURICLEA](#)
- **Acción 18:** [Manual de Buenas Prácticas en la Investigación](#)

# ¡GRACIAS!

<https://www.urjc.es/hrs4r>

[hrs4r@urjc.es](mailto:hrs4r@urjc.es)



R1 - EARLY STAGE RESEARCHER

R2 - RECOGNISED RESEARCHER

R3 - ESTABLISHED RESEARCHER

R4 - LEADING RESEARCHER

LEADERSHIP

**Human Resources Strategy for Researchers (HRS4R)**

ESTRATEGIA HRS4R   OBJETIVOS   EQUIPO DE TRABAJO   NOTICIAS   DOCUMENTOS Y LINKS   CONTACTO



Oficina de  
Proyectos  
Europeos

